

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

П Р И К А З

19.06.2023 года

№ 40

пгт. Рефтинский

**Об утверждении Оценки коррупционных рисков**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции» (в редакции от 13.06.2023 года), в целях профилактики коррупционных проявлений

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков деятельности МБУК «Библиотечная система» городского округа Рефтинский (приложение №1).
2. Ознакомить всех работников учреждения с Оценкой коррупционных рисков под роспись.
3. Ответственному за профилактику коррупции и иных правонарушений в МБУК «Библиотечная система» городского округа Рефтинский разместить приказ и Оценку коррупционных рисков на официальном сайте учреждения.
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.А. Негребецких

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом директора  
МБУК «Библиотечная система»  
городского округа Рефтинский  
от 19.06.2023 г. № 40

## **Оценка коррупционных рисков деятельности МБУК «Библиотечная система» городского округа Рефтинский**

### **Оценка коррупционных рисков**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБУК «Библиотечная система» городского округа Рефтинский (далее – Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

### **Порядок проведения оценки коррупционных рисков**

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.
2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:
  - деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы;
  - выделяются «критические точки» (коррупционно-опасные полномочия) для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
  - для каждой зоны повышенного коррупционного риска составляется описание возможных коррупционных нарушений (характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения; должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным; вероятные меры по устранению или минимизации коррупционных рисков).
3. На основании Оценки коррупционных рисков составить перечень коррупционно-опасных функций и разработать комплекс мер по минимизации (или устранению) коррупционных рисков.

**Коррупционные риски деятельности**  
**МБУК «Библиотечная система» городского округа Рефтинский**

**1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

1. Перераспределение функций между должностными лицами внутри организации.
2. Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция).
3. Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

1. организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
2. проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

**2. Перечень должностей,  
замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Директор
2. Методист
3. Экономист
4. Заведующий библиотекой
5. Заведующий отделом обслуживания
6. Библиотекарь

### 3. Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционно – опасные полномочия	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1.	Организация производственной деятельности Учреждения	Директор, экономист	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Высокая	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Лицо, ответственное за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственное за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд

			услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник		Учреждения. Размещение на сайте Учреждения и bus.gov.ru информации и документов о совершении сделки. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщать директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	Материально-ответственное лицо	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Средняя	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщать директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
4.	Принятие на работу сотрудника	Директор	-предоставление не предусмотренных законом	Средняя	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности

			преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу		незамедлительно сообщать директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
5.	Обращения юридических, физических лиц	Директор, методист, заведующий библиотекой, заведующий отделом обслуживания, библиотекари	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Средняя	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщать директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	Директор, работники Учреждения, уполномоченные директором Учреждения представлять интересы Учреждения	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Средняя	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
7.	Составление, заполнение	Директор, методист, заведующий	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью

	документов, справок, отчётности	библиотекой, заведующий отделом обслуживания	ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности		должностного лица, ответственного за составлением, заполнением документов, справок, отчётности. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщать директору о совершении коррупционного правонарушения
8.	Работа со служебной информацией, документами	Директор, методист, заведующий библиотекой, заведующий отделом обслуживания	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; -использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Средняя	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
9.	Проведение	Директор, методист,	-необъективная оценка	Средняя	Организация работы по

	аттестации сотрудников	лицо, ответственное за проведение аттестации	деятельности Учреждения, результативности труда	работников завышение	контролю за деятельностью должностных лиц. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщать директору о совершении коррупционного правонарушения
10.	Оплата труда	Директор, методист, экономист	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Высокая	Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учёта рабочего времени сотрудников Учреждения. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщать директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения